

06.03.2018

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Новый порядок тушения пожаров

Вступили в силу сразу два нормативных документа, которыми определяется новый порядок организации тушения пожаров и осуществления аварийно-спасательных работ:

1) 4 марта вступило в силу **Положение о пожарно-спасательных гарнизонах**, утвержденное приказом МЧС России от 25 октября 2017 года N 467, которое определяет порядок привлечения сил и средств подразделений пожарной охраны, пожарно-спасательных гарнизонов для тушения пожаров и проведения аварийно-спасательных работ.

Кроме того, Положением утверждаются следующие формы документов:

- план привлечения сил и средств для тушения пожаров и проведения аварийно-спасательных работ на территории;
- план тушения пожара;
- карточка тушения пожара.



[Положение](#)

2) 24 февраля вступил в силу **Боевой устав подразделений пожарной охраны**, утвержденный приказом МЧС России от 16 октября 2017 года N 444, взамен Порядка тушения пожаров подразделениями пожарной охраны, утвержденного приказом МЧС России от 31.03.2011 N 156, который определяет порядок организации тушения пожаров и проведения аварийно-спасательных работ, в том числе:

- порядок действий личного состава при тушении пожаров и проведении АСР;
- основные принципы управления и реагирования подразделений пожарной охраны.

Данным документом не затрагивается порядок тушения лесных пожаров, организация тушения пожаров и проведение аварийно-спасательных работ на ОПО ведения горных работ.



А знаете ли вы?

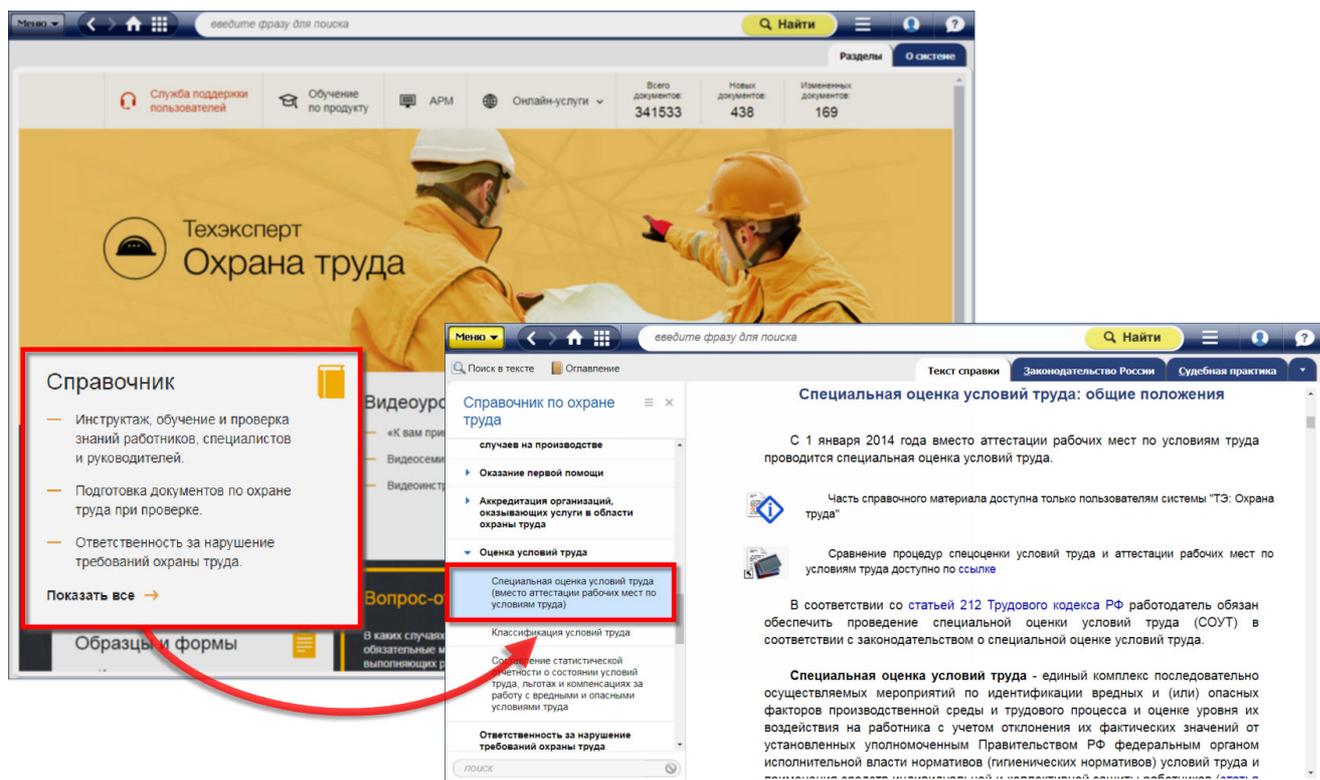
Что СОУТ необходимо провести на всех рабочих местах до 31 декабря 2018 года?

Переходный период от Аттестации рабочих мест (АРМ) к специальной оценке условий труда (СОУТ) подходит к концу. Уже с 1 января 2019 года все результаты АРМ будут недействительны, что является грубым нарушением требований охраны труда.

Проведение СОУТ закреплено ст.212 ТК РФ. Спецоценка условий труда проводится в порядке, установленном ФЗ «О специальной оценке условий труда». Закон вступил в силу 1 января 2014 года, и им было установлено, что, *если до момента вступления в силу Закона в отношении рабочих мест была проведена аттестация, то спецоценка в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение 5 лет со дня завершения АРМ.*

Таким образом, до конца 2018 года спецоценка должна быть проведена на всех рабочих местах! Иначе не избежать крупных штрафов.

Помочь в организации СОУТ может система «Техэксперт: Охрана труда».



В подробном справочном материале **«Специальная оценка условий труда»** в **«Справочнике по охране труда»** вы узнаете:

- Для чего нужно проводить СОУТ?
- Каковы основные этапы и алгоритм ее проведения?
- Как оформить результаты проведения СОУТ?
- В какие сроки необходимо провести спецоценку?
- В каких случаях спецоценка должна проводиться внепланово?
- Каким требованиям должны соответствовать организации и эксперты, проводящие СОУТ? Как выбрать экспертную организацию, чтобы не потратить деньги впустую?

Только результаты правильно проведенной спецоценки могут гарантировать вам отсутствие претензий и штрафов инспектора!

Оформите бесплатный доступ к системе «Техэксперт: Охрана труда», чтобы узнать все об организации СОУТ!

Вопрос-ответ



Григорович И.В.,

Вопрос:

В Постановлении 263 в п.5 упоминается понятие «ответственность за организацию и осуществление производственного контроля», хотя дальше по тексту требуется назначение только ответственного за осуществление (организация ПК исчезает). Также понятие «ответственный за организацию ПК» упоминается в форме отчета о ПК, который сдается в Ростехнадзор (посвящена целая вкладка 4.2).

Вопрос: чем отличаются «организация ПК на ОПО» от «осуществление ПК на ОПО»? И можно ли назначить руководителя службы по охране труда, промышленной безопасности ответственным за организацию ПК на ОПО, а главного инженера ответственным за осуществление ПК (при условии, что специалисты по охране труда и промышленной безопасности находятся в подчинении у руководителя службы)?

Ответ:

Правила организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте утверждены постановлением Правительства РФ от 10.03.1999 N 263.

Ответственность за организацию и осуществление производственного контроля несут руководитель эксплуатирующей организации и лица, на которых возложены такие обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации (п.5 Правил).

Таким образом, ответственность за организацию производственного контроля несет руководитель эксплуатирующей организации. Организовать на предприятии производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности должен именно руководитель предприятия, следовательно, назначить руководителя службы по ОТПБЭ ответственным за организацию производственного контроля нельзя.

Кроме того, Правила организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте, а также федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности не предусматривают назначение ответственного за организацию производственного контроля.

Ответственный за осуществление производственного контроля осуществляет производственный контроль в эксплуатирующей организации (п.7 Правил организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте).

В соответствии с п.9 Правил работник, ответственный за осуществление производственного контроля, должен иметь:

- высшее техническое образование, соответствующее профилю производственного объекта;
- стаж работы не менее 3 лет на соответствующей работе на опасном производственном объекте отрасли;
- удостоверение, подтверждающее прохождение аттестации по промышленной безопасности.

При выполнении указанных условий главный инженер может быть назначен ответственным за осуществление производственного контроля.

Функции лица, ответственного за осуществление производственного контроля, рекомендуется возлагать:

- на одного из заместителей руководителя эксплуатирующей организации, если численность занятых на опасных производственных объектах работников составляет менее 150 человек;
- на специально назначенного работника, если численность занятых на опасных производственных объектах работников составляет от 150 до 500 человек;
- на руководителя службы производственного контроля — если численность занятых на опасных производственных объектах работников составляет более 500 человек.

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных